

ПРИНЯТО  
Собранием трудового коллектива  
протокол №1

УТВЕРЖДЕНО  
приказом №260  
от «29» августа 2024г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке, условиях установления стимулирующих выплат  
фонда оплаты труда в МБДОУ детский сад «Малыш»**

**Положение  
о порядке, условиях установления стимулирующих выплат  
фонда оплаты труда.**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ детский сад «Малыш» (далее – МБДОУ) в повышении качества организации воспитательно-образовательного процесса, развития активности и инициативы, повышения профессионального мастерства, мотивации работников на участие в инновационной деятельности МБДОУ, а также с целью определения механизма распределения части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирующие выплаты работников МБДОУ.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Типовым положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования Удомельского района, утвержденного постановлением Администрации Удомельского района от 27.03.2024 No 225-па

Настоящее положение, а также критерии показателей качества работы работников (рабочих) рассматривается и принимается Собранием трудового коллектива МБДОУ, утверждается приказом заведующей МБДОУ.

1.3. Положение предусматривает порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам (рабочим), а также механизм распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в МБДОУ.

1.4. Решение о назначении, размере и периодичности выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ, а также критерии оценки показателей качества работы работников МБДОУ, принимает заведующий МБДОУ по согласованию с комиссией, назначаемой приказом заведующей МБДОУ.

1.5. Средства стимулирующей части работникам МБДОУ формируются в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.6. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда.

1.7. Осуществление выплат стимулирующего характера может производиться ежемесячно, ежеквартально, по полугодиям, за год.

1.8. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном, так и в процентном отношении к должностному окладу.

1.9. Максимальным размером выплаты не ограничены.

**2. Условия отмены выплат стимулирующего характера.**

2.1 Не производится назначение выплат стимулирующего характера работникам (рабочим) МБДОУ в случаях:

- не проработавшим более десяти рабочих дней за отчетный период для назначения выплат стимулирующего характера в должности;
- имеющим дисциплинарные взыскания за отчетный период;
- сотрудникам, нарушившим педагогическую этику.

2.2 Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен работникам не проработавшим:

- менее десяти рабочих дней за отчетный период (не более 7 баллов);
- менее пяти рабочих дней за отчетный период (не более 10 баллов)

**3.Порядок и условия установления стимулирующих выплат.**

К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки, поощрительные выплаты:

**3.1. Надбавка за присвоение учёной степени** по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю. Данная надбавка устанавливается приказом заведующего

МБДОУ ежегодно на начало учебного года, а также может устанавливаться в течение учебного года при присвоении учёной степени, почётного звания по соответствующему профилю, награждении почётным знаком по соответствующему профилю.

Надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награжденных почетным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

- 20 % от должностного оклада при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;
- 10% от должностного оклада при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;
- 20 % от должностного оклада за наличие почетного звания по соответствующему профилю;
- 10 % от должностного оклада награжденным почетным знаком по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким званиям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким званиям за присвоение почетного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

### ***3.2. Персональная поощрительная выплата .***

3.2.1. Данная выплата устанавливается по приказу заведующего МБДОУ 1 раз в год на начало учебного года (сентябрь) в размере не более 200% от должностного оклада ( приложение №1)

3.2.2. Выплата производится на основании ходатайств, представленных заместителем заведующей по АХЧ, старшим воспитателем.

3.2.3. Выплата заместителю заведующей по АХЧ, главному бухгалтеру, старшему воспитателю назначается заведующей строго в соответствии с п.3.2.1 настоящего Положения.

### ***3.3. Единовременная поощрительная выплата работникам (рабочим)***

устанавливается:

- ✓ к профессиональному празднику «Дню дошкольного работника» (27 сентября) в размере до 20 % должностного оклада (оклада);
- ✓ к юбилейным датам в 50, 55, 60, 65 лет в размере до 100 % должностного оклада (оклада), в случаях, если работник (рабочий) проработал более 3 лет в учреждении;
- ✓ молодым специалистам при устройстве на работу, закончившим учреждения высшего или среднего профессионального образования в размере до 100% должностного оклада;
- ✓ работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию, проработавшим в бюджетной сфере города по основной занимаемой должности и основному месту работы не менее 20 лет в размере до 100% должностного оклада;

3.3.1. Решение о единовременной поощрительной выплате принимается руководителем МБДОУ по ходатайству председателя профсоюзной организации с учетом обеспечения финансирования средств.

### ***3.4. Поощрительная выплата по итогам работы*** (за месяц, квартал, полугодие, год)

производится при условии обеспечения финансирования ежемесячно. Данная выплата устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему деятельности работников (рабочих).

Данная выплата устанавливается руководителем учреждения работникам по ходатайству заместителей заведующего по итогам выполненной работы за:

- разработку проектов, программ или документации, принятых к реализации (до 50%).
- высокие результаты участия педагогов в конкурсах (Победители и призеры очных конкурсов,):
  - ✓ Муниципальный уровень (до 30%);
  - ✓ Региональный уровень (до 40%);
  - ✓ Всероссийский уровень (до 50%);
  - ✓ Международный уровень (до 100%).
- высокие результаты работы по итогам внешней экспертизы МБДОУ (до 100%)

### **3.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет.**

3.5.1 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается по основной должности.

3.5.2 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от количества лет, проработанных в организациях образования (или) муниципальных образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:

10% от должностного оклада – при выслуге от 1 года до 5 лет

15% от должностного оклада при выслуге от 5 лет до 10 лет

20% от должностного оклада – при выслуге от 10 лет до 15 лет

30% от должностного оклада при выслуге свыше 15 лет

### **3.6. Поощрительная выплата за высокие результаты работы.**

3.6.1. Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- ✓ эффективность и качество процесса обучения воспитанников МБДОУ;
- ✓ эффективность и качество процесса воспитания детей в МБДОУ;
- ✓ эффективность и качество обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в МБДОУ;
- ✓ повышение профессионального мастерства работников.
- ✓ использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательного учреждения;
- ✓ эффективность управленческой деятельности.

3.6.2. Выплата педагогическим работникам производится на основании предъявленного портфолио ( приложение №2) в сроки: до 25 числа текущего месяца. К портфолио прилагаются документы (справки по итогам контроля, отчеты заболеваемости и посещаемости в МБДОУ, грамоты, благодарственные письма, удостоверения, свидетельства) подтверждающие результаты качества работы претендента. В случае отсутствия работника по уважительной причине в период сдачи портфолио, последнее заполняется комиссией.

В комиссию по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам входят: заведующий( председатель комиссии), старший воспитатель(секретарь комиссии), заместитель заведующей по АХЧ, председатель первичной профсоюзной организации, педагог, избранный Педагогическим Советом.

Члены комиссии заполняют оценочные листы ( приложение №6). Баллы проставляются на основании данных портфолио педагогических работников и оценки их индивидуальных достижений. Правильность заполнения проверяет председатель первичной профсоюзной организации, сверяя количество баллов с материалами портфолио каждого педагогического работника. Затем оценочные листы утверждаются на заседании комиссии по распределению стимулирующих выплат. Заседания комиссии протоколируются ( приложение №7)

Итоги показателей согласовываются с работниками МБДОУ, после чего издаётся приказ о поощрительных выплатах за высокие результаты работы, с которым знакомится каждый работник. Портфолио работников хранятся у заведующего МБДОУ.

В случае отказа работника представить портфолио по итогам работы выплаты стимулирующего характера не производятся.

3.6.3 Выплаты обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу производятся на основании ходатайств, представленных заместителем заведующей по АХЧ, главным бухгалтером, старшим воспитателем в соответствии с приложением №3.

3.7 Выплаты стимулирующего характера работникам (рабочим) МБДОУ осуществляются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) МБДОУ, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

**Показатели  
для установления персональной поощрительной выплаты .**

1. **За организацию деятельности общественных структур в МБДОУ:**
  - ✓ инспектор по охране прав детей в ДОУ- до 40% от оклада
  - ✓ ответственный за работу по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма–до 10% оклада
  - ✓ руководство профсоюзной организацией до 20% от оклада;
  
2. **за организацию ресурсного обеспечения:**
  - ✓ ведение сайта ДОУ -до 40% от оклада
  - ✓ за выполнение функций администратора соцсети ВК до 30% от оклада
  - ✓ за ведение платформы «Сферум»- до 30% от оклада
  - ✓ взаимодействие с банковскими структурами по обеспечению сотрудников ДОУ зарплатными картами до 20% от оклада
  - ✓ выполнение функций оператора по обработке персональных данных- до 20% от оклада
  - ✓ руководство районным методическим объединением- до 20% от оклада
  - ✓ за руководство организацией дополнительного образования – до 50% оклада;
  - ✓ руководство деятельностью по реализации ФГОС- до 30% от оклада
  - ✓ работа с программой АИС «Е услуги» до 50% от оклада
  - ✓ за руководство кружком до 25% от оклада
  - ✓ за благоустройство ДОУ- до40% от оклада
  - ✓ за работу с федеральной базой данных до 30% от оклада
  - ✓ члены контрактной службы–до 100% оклада
  - ✓ руководство консультационным пунктом до 20% от оклада
  - ✓ организация службы ранней помощи до 20% от оклада
  - ✓ организация заявочной кампании на участие в конкурсах 25% от оклада
  - ✓ организация питания до 50% от оклада
  - ✓ за организацию работы по охране труда до 30% от оклада
  - ✓ за организацию работы по антитеррористической защищённости учреждения до 50% от оклада
  - ✓ за выполнение работ по противопожарной безопасности, ГО и ЧС до 30% от оклада
  - ✓ за ведение сайта bus.gou.ru до 30% от оклада
  - ✓ за ведение программы АИС «Сетевой город «Дополнительное образование» 50% от оклада
  - ✓ за работу в программе «Бюджет-СМАРТ» 50% от оклада
  - ✓ за реализацию адаптированных программ 10% от оклада ( воспитателям и учителям-логопедам)
  - ✓ за ведение бухгалтерской документации по платным образовательным услугам до 40% от оклада
  - ✓ за работу в комиссии по распределению стимулирующего фонда 10% от оклада
  - ✓ за работу в консультационном пункте 10% от оклада

## ПОРТФОЛИО

Воспитателя МБДОУ детский сад «Малыш»

За \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

2024-2025 учебный год

	Критерии оценки	показатель	баллы	Кол-во баллов
1	Физкультурно-оздоровительная работа	<b>Заболееваемость</b>		
		0%	2	
		1-10%	1	
		<b>Посещаемость</b>		
		15-17чел	1	
		Свыше 17чел	2	
3	Инновационная деятельность	Сохранность контингента воспитанников	1	
		Проектная деятельность с детьми	По ходатайству ст. воспитателя	
		Педагогические проекты	2 (каждому)	
4	Качество реализации программ в соответствии с ФГОС	Публикации (на рекомендованных сайтах)	1	
		По результатам тематического контроля	По решению комиссии	
		По результатам текущего контроля, ведение документации,		
	Работа в ПМПК, АПС	2		
5	Участие в методической работе	<b>В ДОУ</b>		
		Выступление на педсоветах и т.д.	1	
		Видеопокказ в ДОУ	2	
		Повторный видеопокказ	1	
		Изготовление дидактических пособий	(по ходатайству ст. воспитателя)	
		<b>В городе, районе</b>		
		Посещение (в нерабочее время)	1	
		Выступление.	2	
		Повторное выступление	1	
		Видеопокказ	2	
		Повторный видеопокказ	1	
	Работа в жюри, комиссиях...	1		
6	Достижения воспитанников	<b>Участие в очных конкурсах: (Без учёта количества участников)</b>		
		Личное выступление	1 (за каждого участника)	
		Рисунок	1 (всего)	
		Команда	2 (всего)	
		«Школа Росатома»	2 (всего)	
		<b>Победы в очных конкурсах (за каждую победу)</b>		
		Личное выступление	3	
		Рисунок	2	
		Команда	3 (всего)	
		«Школа Росатома»	4	
		<b>Участие в заочных конкурсах</b>		
		В интернет-конкурсах (не более 1 в месяц)	1 (без учёта кол-ва участников)	
		В отборочном этапе	1	
		«Школа Росатома»	2	
		В конкурсах (по рекомендациям УО, МО)	1 (без учёта кол-ва участников)	
		<b>Победы в заочных конкурсах</b>		
		Победы в заочных конкурсах	1 (за каждую победу)	
		«Школа Росатома»	3	
		Победы в интернет-конкурсах	1 (без учёта кол-ва участников)	
7	Профессиональ	Получение педагогического образования	1	
		Повышение квалификации	1	
		Участие в вебинарах	1 (не зависит от кол-ва)	

	ное развитие	<b>Конкурсы</b>	
		Участие в очных конкурсах	3
		Участие в заочных конкурсах (по рекомендациям УО, Министерства образования)	2
		Участие в интернет-конкурсах (не более 1 в месяц)	1 (не зависит от кол-ва)
		Победы в интернет-конкурсах	1 (не зависит от кол-ва)
		Победы в очных конкурсах	5
		Победы в заочных конкурсах	3
		Участие в отборочном этапе	1
		<b>Конкурсы «Школа Росатома»</b>	
		Участие в заочных конкурсах	2
		Участие в очных конкурсах	4
		Победы в заочных конкурсах	3
		Победы в очных конкурсах	5
		8	Организация общественной работы
Организация просмотров спектаклей			
Участие в утренниках, досугах	(по ходатайству муз. руководителя)		
Участие в учебных тренировках	1		
Участие в акциях	1		
Выставки в ДОУ	1		
Экскурсии	1		
9	Взаимодействие с семьями воспитанников	Расчистка участка от листьев, снега, высадка цветов, уход за клумбами и пр.	(по решению комиссии)
		Родительские встречи (не более 2 раз в год)	1 (при наличии протокола)
		Публикации в ВК	0,5 (но не более 2б)
		Работа на платформе «Сферум»	(по ходатайству ст. воспитателя)
		Отсутствие должников	1
		Посещение семей социального риска	1
		<b>Размещение фактически выложенных, на момент рассмотрения портфолио, материалов на сайте ДОУ:</b>	
		План работы на месяц (до 5 числа тек. месяца)	0,5
		Консультации для родителей (1 в квартал на группу)	1
		Презентации на сайт ДОУ (не более 2 в месяц на группу)	1
		Вовлечение родителей в образовательный процесс	1 (указать, во что были вовлечены)
10	Внешняя оценка	В СМИ	1
		По приказу заведующей	1
		Грамоты (отраслевые УО, Министерство)	1
		Отзывы родителей	1
11	Дополнительная нагрузка	Отчёт по посещаемости, отчёт по семьям соц. риска	1
		Предоставление отчётов по запросу	(по ходатайству ст. воспитателя)
		Подготовка документов к ТПМПК (по запросу)	1
ИТОГО:			

## 2. Условия отмены выплат стимулирующего характера.

2.1. Не производится назначение выплат стимулирующего характера работникам (рабочим) МБДОУ в случаях:

- отсутствовавшим более десяти рабочих дней за отчётный период
- имеющим дисциплинарные взыскания за отчётный период;
- за нарушение педагогической этики

2.2. Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен работникам отсутствующим

**От 8 до десяти рабочих дней за отчётный период (не более 7 баллов);**  
**от пяти до семи рабочих дней за отчётный период (не более 10 баллов)**

Итого:

Представитель профсоюзной организации:

С результатами ознакомлена

## ПОРТФОЛИО

Воспитателя компенсирующих групп МБДОУ детский сад «Мальш»

За \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

2024-2025 учебный год

	Критерии оценки	показатель	баллы	Кол-во баллов
1	Физкультурно-оздоровительная работа	<b>Заболееваемость</b>		
		0%	2	
		1-15%	1	
		<b>Посещаемость</b>		
		Свыше 10 детей	1	
		Работа с детьми в адаптационный период (сентябрь, октябрь <b>в средней группе</b> )	1	
		Сохранность контингента воспитанников	1	
3	Инновационная деятельность	Проектная деятельность с детьми	По ходатайству ст. воспитателя	
		Педагогические проекты	2	
		Публикации ( на рекомендованных сайтах)	1	
4	Качество реализации программ в соответствии с ФГОС	По результатам тематического контроля	По решению комиссии	
		По результатам текущего контроля, ведение документации,		
		Работа в ПМПК, АПС	1	
		Работа с детьми с РАС, ЗПР	1	
5	Участие в методической работе	<b>В ДОУ</b>		
		Выступление на педсоветах и т.д.	1	
		Видеопокказ в ДОУ	2	
		Повторный видеопокказ	1	
		Изготовление дидактических пособий	(по ходатайству ст. воспитателя)	
		<b>В городе, районе</b>		
		Посещение (в нерабочее время)	1	
		Выступление.	2	
		Повторное выступление	1	
		Видеопокказ	2	
		Повторный видеопокказ	1	
Работа в жюри, комиссиях...	1			
6	Достижения воспитанников	<b>Участие в очных конкурсах: (Без учёта количества участников)</b>		
		Личное выступление	2	
		Рисунок	1	
		Команда	2 (всего)	
		«Школа Росатома»	2	
		<b>Победы в очных конкурсах (за каждую победу)</b>		
		Личное выступление	<b>3</b>	
		Рисунок	2	
		Команда	3 (всего)	
		«Школа Росатома»	4	
		<b>Участие в заочных конкурсах</b>		
		В интернет-конкурсах (не более 1 в месяц)	1б (без учёта кол-ва участников)	
		В отборочном этапе	1	
		«Школа Росатома»	2	
		В конкурсах (по рекомендациям УО, МО)	1б (без учёта кол-ва участников)	
		<b>Победы в заочных конкурсах</b>		
		Победы в заочных конкурсах	<b>1</b> (за каждую победу)	
		«Школа Росатома»	<b>3</b>	
		Победы в интернет-конкурсах	<b>1</b> (без учёта кол-ва участников)	

7	Профессиональное развитие	Получение педагогического образования	1		
		Повышение квалификации	1		
		Участие в вебинарах	1 (не зависит от кол-ва)		
		<b>Конкурсы</b>			
		Участие в очных конкурсах	3		
		Участие в заочных конкурсах (по рекомендациям УО, Министерства образования)	2		
		Участие в интернет-конкурсах (не более 1 в месяц)	1		
		Победы в интернет-конкурсах	1		
		Победы в очных конкурсах	5		
		Победы в заочных конкурсах	3		
		Участие в отборочном этапе	1		
		<b>Конкурсы «Школа Росатома»</b>			
		Участие в заочных конкурсах	2		
		Участие в очных конкурсах	4		
8	Организация общественной работы	Фотографирование детей (более 7 человек) Организация просмотров спектаклей	100 руб.		
		Участие в утренниках, досугах	(по ходатайству муз. руководителя)		
		Участие в учебных тренировках	1		
		Участие в акциях, Выставки в ДОУ	1		
		Экскурсии	1		
		Расчистка участка от листьев, снега, высадка цветов, уход за клумбами и пр.	(по решению комиссии)		
9	Взаимодействие с семьями воспитанников	Родительские встречи (не более 2 раз в год)	1 (При наличии протокола)		
		Публикации в ВК	0,5 (но не более 2б)		
		Работа на платформе «Сферум»	(по ходатайству ст. воспитателя)		
		Отсутствие должников	1		
		Посещение семей социального риска	1		
		<b>Размещение фактически выложенных, на момент рассмотрения портфолио, материалов на сайте ДОУ:</b>			
		План работы на месяц (до 5 числа тек. месяца)	0,5		
		Консультации для родителей (1 в квартал на группу)	1		
		Презентации на сайт ДОУ (не более 2 в месяц на группу)	1		
		Вовлечение родителей в образовательный процесс	1 (указать во что были вовлечены)		
10	Внешняя оценка	В СМИ	1		
		По приказу заведующей	1		
		Отзывы родителей	1		
		Грамоты (отраслевые УО, Министерство)	1		
11	Дополнительная нагрузка	Отчёт по посещаемости, отчёт по семьям соц. риска	1		
		Предоставление отчётов по запросу	(по ходатайству ст. воспитателя)		
		Подготовка документов к ТПМПК (по запросу)	1		
<b>ИТОГО:</b>					

## 2. Условия отмены выплат стимулирующего характера.

2.1 Не производится назначение выплат стимулирующего характера работникам (рабочим) МБДОУ в случаях:

- отсутствовавшим более десяти рабочих дней за отчётный период
- имеющим дисциплинарные взыскания за отчётный период;
- за нарушение педагогической этики

2.2 Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен работникам отсутствующим

**От 8 до десяти рабочих дней за отчётный период (не более 7 баллов);**

от пяти до семи рабочих дней за отчётный период (не более 10 баллов)

Итого:

Представитель профсоюзной организации:

С результатами ознакомлена:

### ПОРТФОЛИО

Воспитателя детей раннего и младшего дошкольного возраста МБДОУ детский сад «Малыш»

За \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**2024-2025 учебный год**

	Критерии оценки	показатель	баллы	Кол-во баллов
1	Физкультурно-оздоровительная работа	<b>Заболееваемость</b>		
		0%	2	
		1-15%	1	
		<b>Посещаемость</b>		
		12-14 чел	1	
		Свыше 15чел	2	
		Сохранность контингента воспитанников	1	
	Работа с детьми в адаптационный период (сентябрь, октябрь.)	2		
3	Инновационная деятельность	Проектная деятельность с детьми	По ходатайству ст. воспитателя	
		Педагогические проекты	2	
		Публикации (на рекомендованных сайтах)	1	
4	Качество реализации программ в соответствии с ФГОС	По результатам тематического контроля	По решению комиссии	
		По результатам текущего контроля, ведение документации		
		Работа в ПМПК, АПС	1	
5	Участие в методической работе	<b>В ДОУ</b>		
		Выступление на педсоветах и т.д.	1	
		Видеопокказ в ДОУ	2	
		Повторный видеопокказ	1	
		Изготовление дидактических пособий	по ходатайству ст. воспитателя	
		<b>В городе, районе</b>		
		Посещение (в нерабочее время)	1	
		Выступление.	2	
		Повторное выступление	1	
		Видеопокказ	2	
		Повторный видеопокказ	1	
Работа в жюри, комиссиях...	1			
6	Достижения воспитанников	<b>Участие в очных конкурсах: (Без учёта количества участников)</b>		
		Личное выступление	2 (за каждого участника)	
		Рисунок	1 (всего)	
		Команда	2 (всего)	
		«Школа Росатома»	2 (всего)	
		<b>Победы в очных конкурсах (за каждую победу)</b>		
		Личное выступление	3	
		Рисунок	2	
		Команда	3 (всего)	
		«Школа Росатома»	4	
		<b>Участие в заочных конкурсах</b>		
		В интернет-конкурсах (не более 1 в месяц)	1 (без учёта кол-ва участников)	
		В отборочном этапе	1	
		«Школа Росатома»	2	
		В конкурсах (по рекомендациям УО, МО)	1 (без учёта кол-ва участников)	
		<b>Победы в заочных конкурсах</b>		

		Победы в заочных конкурсах	1 (за каждую победу)	
		«Школа Росатома»	3	
		Победы в интернет-конкурсах	1 (без учёта кол-ва участников)	
7	Профессиональное развитие	Получение педагогического образования	1	
		Повышение квалификации	1	
		Участие в вебинарах	1 (не зависит от кол-ва)	
		<b>Конкурсы</b>		
		Участие в очных конкурсах	3	
		Участие в заочных конкурсах (по рекомендациям УО, Министерства образования)	2	
		Участие в интернет-конкурсах (не более 1 в месяц)	1	
		Победы в интернет-конкурсах	1	
		Победы в очных конкурсах	5	
		Победы в заочных конкурсах	3	
		Участие в отборочном этапе	1	
		<b>Конкурсы «Школа Росатома»:</b>		
		Участие в заочных конкурсах	2	
		Участие в очных конкурсах	4	
		Победы в заочных конкурсах	3	
		Победы в очных конкурсах	5	
8		Организация общественной работы	Фотографирование детей (более 7 человек)	100 руб.
	Организация просмотров спектаклей			
	Участие в утренниках, досугах		(по ходатайству муз. руководителя)	
	Участие в учебных тренировках		1	
	Участие в акциях,		1	
	Выставки в ДОУ		1	
	Экскурсии		1	
	Расчистка участка от листьев, снега, высадка цветов, уход за клумбами и пр.	по решению комиссии		
9	Взаимодействие с семьями воспитанников	Родительские встречи (не более 2 раз в год)	1 (При наличии протокола)	
		Публикации в ВК	0,5 (но не более 2б)	
		Работа на платформе «Сферум»	(по ходатайству ст. воспитателя)	
		Отсутствие должников	1	
		Посещение семей социального риска	1	
		<b>Размещение фактически выложенных, на момент рассмотрения портфолио, материалов на сайте ДОУ:</b>		
		План работы на месяц (до 5 числа тек. месяца)	0,5	
		Консультации для родителей (1 в квартал на группу)	1	
		Презентации на сайт ДОУ (не более 2 в месяц на группу)	1	
		Вовлечение родителей в образовательный процесс	1 (указать, во что были вовлечены)	
10	Внешняя оценка	В СМИ	1	
		По приказу заведующей	1	
		Грамоты (отраслевые УО, Министерство)	1	
		Отзывы родителей	1	
11	Дополнительная нагрузка	Отчёт по посещаемости, по семьям соц. риска	1 1	
		Предоставление отчётов по запросу	(по ходатайству ст. воспитателя)	
		Подготовка документов к ТПМПК (по запросу)	1	
		Одевание детей с 1.10 по31.04	2	
		Одевание детей с 1.10 по31.04 (при посещаемости <b>более 50%</b> )	4	
<b>ИТОГО:</b>				

## 2. Условия отмены выплат стимулирующего характера.

2.1. Не производится назначение выплат стимулирующего характера работникам (работчим) МБДОУ в случаях:

- отсутствовавшим более десяти рабочих дней за отчётный период;
- имеющим дисциплинарные взыскания за отчётный период;
- за нарушение педагогической этики

2.2. Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен работникам отсутствующим

**От 8 до десяти рабочих дней за отчётный период (не более 7 баллов);**  
**от пяти до семи рабочих дней за отчётный период (не более 10 баллов)**

**Итого:**

Представитель профсоюзной организации:

С результатами ознакомлена:

## ПОРТФОЛИО

Учителя-логопеда МБДОУ детский сад «Малыш»

За \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**2024-2025 учебный год**

	Критерии оценки	показатель	баллы	Кол-во баллов
1	Инновационная деятельность	Проектная деятельность с детьми	(по ходатайству ст. воспитателя)	
		Педагогические проекты	2	
		Публикации ( на рекомендованных сайтах)	1	
2	Качество реализации программ в соответствии с ФГОС	По результатам тематического контроля	По решению комиссии	
		По результатам текущего контроля, ведение документации		
		Работа в ПМПК, АПС	2	
		Диагностика звукопроизношения в общеобразовательных группах	1 (за группу)	
3	Коррекционная работа	Использование интерактивного оборудования (по плану)	1	
		Работа с детьми РАС, ЗПР	1 (за каждого ребёнка)	
		Использование здоровьесберегающих технологий	1	
4	Участие в методической работе	<b>В ДОУ</b>		
		Выступление на педсоветах и т.д.	1	
		Видеопокказ в ДОУ(Повторный видеопокказ-1б.)	2	
		Разработка индивидуальных программ	1	
		Изготовление дидактических пособий	(по ходатайству ст. воспитателя)	
		<b>В городе, районе:</b>		
		Посещение (в нерабочее время)	1	
		Выступление. (Повторное выступление-1б.)	2	
		Видеопокказ (Повторный видеопокказ-1б.)	2	
		Работа в жюри, комиссиях...	1	
5	Достижения воспитанников в	<b>Участие в очных конкурсах: (Без учёта количества участников)</b>		
		Личное выступление	2	
		Рисунок	1	
		Команда	2 (всего)	
		«Школа Росатома»	2	
		<b>Победы в очных конкурсах (за каждую победу)</b>		
		Личное выступление	<b>3</b>	
		Рисунок	2	
		Команда	3 (всего)	
		«Школа Росатома»	4	
		<b>Участие в заочных конкурсах</b>		
		В интернет-конкурсах (не более 1 в месяц)	1 (без учёта количества участников)	

		В отборочном этапе	1	
		«Школа Росатома»	2	
		в конкурсах (по рекомендациям УО, МО)	1 (без учёта количества участников)	
		<b>Победы в заочных конкурсах</b>		
		Победы в заочных конкурсах	1 (за каждую победу)	
		«Школа Росатома»	3	
		Победы в интернет-конкурсах	1 (без учёта количества участников)	
6	Профессиональное развитие	Получение педагогического образования	1	
		Повышение квалификации	1	
		Участие в вебинарах	1 (не зависит от кол-ва)	
		<b>Конкурсы</b>		
		Участие в очных конкурсах	3	
		Участие в заочных конкурсах (по рекомендациям УО, Министерства образования)	2	
		Участие в интернет-конкурсах (не более 1 в месяц)	1	
		Победы в интернет-конкурсах	1	
		Победы в очных конкурсах	5	
		Победы в заочных конкурсах	3	
		Участие в отборочном этапе	1	
		<b>Конкурсы «Школа Росатома»:</b>		
		Участие в заочных конкурсах	2	
		Участие в очных конкурсах	4	
		Победы в заочных конкурсах	3	
		Победы в очных конкурсах	5	
7	Взаимодействие с семьями воспитанников	Родительские встречи, очные консультации	1	
		Публикации в ВК	0,5 (но не более 2б)	
		Работа на платформе «Сферум»	(по ходатайству ст. воспитателя)	
		<b>Размещение фактически выложенных, на момент рассмотрения портфолио, материалов на сайте ДОУ:</b>		
		План работы на месяц (до 5 числа тек. месяца)	0,5	
		Консультации для родителей	1	
		Презентации на сайт ДОУ	1	
		Вовлечение родителей в образовательный процесс	1 (указать, во что были вовлечены)	
8	Организация общественной работы	Участие в акциях	1	
		Участие в утренниках, досугах	(по ходатайству муз.руководителя)	
		Участие в учебных тренировках в ДОУ	1	
		Экскурсии	1	
		Расчистка участка от листьев, снега, высадка цветов, уход за клумбами и пр.	( по решению комиссии)	
8	Внешняя оценка	По приказу заведующей	1	
		На сайте ДОУ, УО	1	
		Отзывы родителей	1	
		Грамоты (отраслевые. УО, Министерства образования, губернатора)	1	
9	Дополнительная нагрузка	Предоставление отчётов по запросу	1	
		Работа в КП	(По ходатайству руководителя КП)	
		Участие в утренниках, досугах	(по ходатайству муз. руководителя)	
		Подготовка материалов к ТПМПК (на детей, из других групп; по запросу родителей)	2	
ИТОГО:				

## 2. Условия отмены выплат стимулирующего характера.

2.1. Не производится назначение выплат стимулирующего характера работникам (работчим) МБДОУ в случаях:

- отсутствовавшим более десяти рабочих дней за отчётный период
- имеющим дисциплинарные взыскания за отчётный период;
- за нарушение педагогической этики

2.2. Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен работникам отсутствующим

**От 8 до десяти рабочих дней за отчётный период (не более 7 баллов);**  
**от пяти до семи рабочих дней за отчётный период (не более 10 баллов)**

Итого:

Представитель профсоюзной организации:

С результатами ознакомлена:

## ПОРТФОЛИО

**Педагога-психолога МБДОУ детский сад «Малыш»**

За \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**2024-2025 учебный год**

	Критерии оценки	показатель	баллы	Кол-во баллов
1	Инновационная деятельность	Проектная деятельность с детьми	По ходатайству ст. воспитателя	
		Педагогические проекты	2	
		Публикации ( на рекомендованных сайтах)	1	
2	Качество реализации программ в соответствии с ФГОС	По результатам тематического контроля	По решению комиссии	
		По результатам текущего контроля, ведение документации		
		Работа в ПМПК, АПС	1 (за группу)	
		Проведение занятий в сенсорной комнате	1	
		Подготовка документов к ТППМК (первичная диагностика на вновь поступающих детей на коррекционное обучение)	1 (за каждого ребёнка)	
3	Коррекционная работа	Использование интерактивного оборудования (по плану)	1	
		Работа с детьми РАС, ЗПР	1 (за каждого ребёнка)	
		Использование здоровьесберегающих технологий	1	
4	Участие в методической работе	<b>В ДОУ</b>		
		Выступление на педсоветах и т.д	1	
		Видеопокказ в ДОУ	2	
		Повторный видеопокказ	1	
		Разработка индивидуальных программ	1	
		Изготовление дидактических пособий	(по ходатайству ст. воспитателя)	
		<b>В городе, районе:</b>		
		Посещение (в нерабочее время)	1	
		Выступление.	2	
		Повторное выступление	1	
		Видеопокказ	2	
		Повторный видеопокказ	1	
		Работа в жюри, комиссиях...	1	
5	Достижения воспитанников в	<b>Участие в очных конкурсах: (Без учёта количества участников)</b>		
		Личное выступление	2	
		Рисунок	1	
		Команда	2 (всего)	
		«Школа Росатома»	2	
		<b>Победы в очных конкурсах (за каждую победу)</b>		
		Личное выступление	<b>3</b>	
		Рисунок	2	
		Команда	3 (всего)	
		«Школа Росатома»	4	
		<b>Участие в заочных конкурсах (без учёта количества участников)</b>		

		В интернет-конкурсах (не более 1 в месяц)	1	
		В отборочном этапе	1	
		«Школа Росатома»	2	
		в конкурсах (по рекомендациям УО, МО)	1	
		<b>Победы в заочных конкурсах</b>		
		Победы в заочных конкурсах	1 (за каждую победу)	
		«Школа Росатома»	3	
		Победы в интернет-конкурсах	1 (без учёта количества участников)	
6	Профессиональное развитие	Получение педагогического образования	1	
		Повышение квалификации	1	
		Участие в вебинарах	1 (не зависит от кол-ва)	
		<b>Конкурсы</b>		
		Участие в очных конкурсах	3	
		Участие в заочных конкурсах (по рекомендациям УО, Министерства образования)	2	
		Участие в интернет-конкурсах (не более 1 в месяц)	1	
		Победы в интернет-конкурсах	1	
		Победы в очных конкурсах	5	
		Победы в заочных конкурсах	3	
		Участие в отборочном этапе	1	
		<b>Конкурсы «Школа Росатома»:</b>		
		Участие в заочных конкурсах	2	
		Участие в очных конкурсах	4	
		Победы в заочных конкурсах	3	
		Победы в очных конкурсах	5	
7	Взаимодействие с семьями воспитанников	Родительские встречи, очные консультации	1	
		Публикации в ВК	0,5 (но не более 2б)	
		Работа на платформе «Сферум»	(по ходатайству ст. воспитателя)	
		Вовлечение родителей в образовательный процесс	1 (указать, во что были вовлечены)	
		<b>Размещение фактически выложенных, на момент рассмотрения портфолио, материалов на сайте ДОУ:</b>		
		План работы на месяц (до 5 числа тек. месяца)	0,5	
		Консультации для родителей	1	
		Презентации на сайт ДОУ	1	
8	Организация общественной работы	Участие в акциях	1	
		Участие в учебных тренировках в ДОУ	1	
		Экскурсии	1	
		Расчистка участка от листьев, снега, высадка цветов, уход за клумбами и пр.	(по решению комиссии)	
8	Внешняя оценка	По приказу заведующей	1	
		На сайте ДОУ, УО	1	
		Отзывы родителей	1	
		Грамоты (отраслевые. УО, Министерства образования, губернатора)		
9	Дополнительная нагрузка	Предоставление отчётов по запросу	1	
		Работа в КП	(По ходатайству руководителя КП)	
		Участие в утренниках, досугах	(по ходатайству муз. руководителя)	
		Подготовка материалов к ТПМПК (на детей, из других групп; по запросу родителей)	2	
<b>ИТОГО:</b>				

## 2. Условия отмены выплат стимулирующего характера.

2.1. Не производится назначение выплат стимулирующего характера работникам (работчим) МБДОУ в случаях:

- отсутствовавшим более десяти рабочих дней за отчётный период
- имеющим дисциплинарные взыскания за отчётный период;
- за нарушение педагогической этики

2.2. Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен работникам отсутствующим

**От 8 до десяти рабочих дней за отчётный период (не более 7 баллов);**

**от пяти до семи рабочих дней за отчётный период (не более 10 баллов)**

**Итого:**

Представитель профсоюзной организации:

С результатами ознакомлена:

## ПОРТФОЛИО

**Инструктора по физкультуре МБДОУ детский сад «Малыш»**

За \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**2024-2025 учебный год**

	Критерии оценки	показатель	баллы	Кол-во баллов	
1	Инновационная деятельность	Проектная деятельность с детьми	По ходатайству ст. воспитателя		
		Педагогические проекты	2		
		Публикации ( на рекомендованных сайтах)	1		
2	Качество реализации программ в соответствии с ФГОС	По результатам тематического контроля	По решению комиссии		
		По результатам текущего контроля, ведение документации			
		Работа в ПМПК, АПС	2		
		Заболеваемость до 20% по саду	2		
3	Коррекционная работа	Работа с детьми РАС, ЗПР	1 (за каждого ребёнка)		
		Использование здоровьесберегающих технологий	1		
4	Участие в методической работе	<b>В ДОУ</b>			
		Выступление на педсоветах и т.д.	1		
		Видеопказ в ДОУ	2		
		Повторный видеопказ	1		
		Разработка индивидуальных программ	1		
		Изготовление дидактических пособий	(по ходатайству ст. воспитателя)		
		<b>В городе, районе:</b>			
		Посещение (в нерабочее время)	1		
		Выступление.	2		
		Повторное выступление	1		
		Видеопказ	2		
		Повторный видеопказ	1		
		Работа в жюри, комиссиях...	1		
5	Достижения воспитанников	<b>Участие в очных конкурсах: (Без учёта количества участников)</b>			
		Личное выступление	2		
		Рисунок	1		
		Команда	2 (всего)		
		«Школа Росатома»	2		
		<b>Победы в очных конкурсах (за каждую победу)</b>			
		Личное выступление	3		
		Рисунок	2		
		Команда	3 (всего)		
		«Школа Росатома»	4		
		<b>Участие в заочных конкурсах</b>			
		В интернет-конкурсах (не более 1 в месяц)	1 (без учёта количества участников)		
		В отборочном этапе	1		

		«Школа Росатома»	2	
		в конкурсах (по рекомендациям УО, МО)	1 (без учёта количества участников)	
		<b>Победы в заочных конкурсах</b>		
		Победы в заочных конкурсах	1 (за каждую победу)	
		«Школа Росатома»	3	
		Победы в интернет-конкурсах	1 (без учёта количества участников)	
6	Профессиональное развитие	Получение педагогического образования	1	
		Повышение квалификации	1	
		Участие в вебинарах	1 (не зависит от кол-ва)	
		<b>Конкурсы</b>		
		Участие в очных конкурсах	3	
		Участие в заочных конкурсах (по рекомендациям УО, Министерства образования)	2	
		Участие в интернет-конкурсах (не более 1 в месяц)	1	
		Победы в интернет-конкурсах	1	
		Победы в очных конкурсах	5	
		Победы в заочных конкурсах	3	
		Участие в отборочном этапе	1	
		<b>Конкурсы «Школа Росатома»:</b>		
		Участие в заочных конкурсах	2	
		Участие в очных конкурсах	4	
		Победы в заочных конкурсах	3	
		Победы в очных конкурсах	5	
7	Взаимодействие с семьями воспитанников	Родительские встречи, очные консультации	1 (При наличии протокола)	
		Публикации в ВК	0,5 (но не более 26)	
		Работа на платформе «Сферум	(по ходатайству ст. воспитателя)	
		Вовлечение родителей в образовательный процесс	1 (указать, во что были вовлечены)	
		<b>Размещение фактически выложенных, на момент рассмотрения портфолио, материалов на сайте ДОУ:</b>		
		План работы на месяц (до 5 числа тек. месяца)	0,5	
		Консультации для родителей (1 в квартал)	1	
		Презентации на сайт ДОУ	1	
8	Организация общественной работы	Участие в акциях	1	
		Участие в учебных тренировках в ДОУ	1	
		Экскурсии	1	
		Расчистка участка от листьев, снега, высадка цветов, уход за клумбами и пр.	(по решению комиссии)	
8	Внешняя оценка	По приказу заведующей	1	
		На сайте ДОУ, УО	1	
		Отзывы родителей	1	
		Грамоты (отраслевые. УО, Министерства образования, губернатора)		
9	Дополнительная нагрузка	Предоставление отчётов по запросу	1	
		Участие в утренниках, досугах	(по ходатайству муз. руководителя)	
		Другое		
<b>ИТОГО:</b>				

## 2. Условия отмены выплат стимулирующего характера.

2.1 Не производится назначение выплат стимулирующего характера работникам (рабочим) МБДОУ в случаях:

- отсутствовавшим более десяти рабочих дней за отчётный период

- имеющим дисциплинарные взыскания за отчётный период;
  - за нарушение педагогической этики
- 2.2 Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен работникам отсутствующим  
**От 8 до десяти рабочих дней за отчётный период (не более 7 баллов);**  
**от пяти до семи рабочих дней за отчётный период (не более 10 баллов)**
- Итого:  
 Представитель профсоюзной организации:  
 С результатами ознакомлена:  
 С результатами ознакомлена:

## ПОРТФОЛИО

### Музыкального руководителя МБДОУ детский сад «Малыш»

За \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**2024-2025 учебный год**

	Критерии оценки	показатель	баллы	Кол-во баллов
1	Инновационная деятельность	Проектная деятельность с детьми	(по ходатайству ст. воспитателя)	
		Педагогические проекты	2	
		Публикации ( на рекомендованных сайтах)	1	
2	Качество реализации программ в соответствии с ФГОС	По результатам тематического контроля	По решению комиссии	
		По результатам текущего контроля, ведение документации		
		Работа в ПМПК, АПС	2	
		Проведение праздников, досугов	1 (за группу)	
3	Коррекционная работа	Использование здоровьесберегающих технологий	1	
4	Участие в методической работе	<b>В ДОУ</b>		
		Выступление на педсоветах и т.д.	1	
		Видеопокказ в ДОУ(Повторный видеопокказ-1б.)	2	
		Разработка индивидуальных программ	1	
		Изготовление дидактических пособий	(по ходатайству ст. воспитателя)	
		<b>В городе, районе:</b>		
		Посещение (в нерабочее время)	1	
		Выступление.	2	
		Повторное выступление	1	
		Видеопокказ	2	
		Повторный видеопокказ	1	
		Работа в жюри, комиссиях...	1	
		5	Достижения воспитанников	<b>Участие в очных конкурсах: (Без учёта количества участников)</b>
Личное выступление	2			
Рисунок	1			
Команда	2 (всего)			
«Школа Росатома»	2			
<b>Победы в очных конкурсах (за каждую победу)</b>				
Личное выступление	3			
Рисунок	2			
Команда	3 (всего)			
«Школа Росатома»	4			
<b>Участие в заочных конкурсах</b>				
В интернет-конкурсах (не более 1 в месяц)	1 (без учёта количества участников)			
В отборочном этапе	1			
«Школа Росатома»	2			
В конкурсах (по рекомендациям УО, МО)	1 (без учёта количества участников)			
<b>Победы в заочных конкурсах</b>				

		Победы в заочных конкурсах «Школа Росатома»	1 (за каждую победу) 3		
		Победы в интернет-конкурсах	1 (без учёта количества участников)		
6	Профессиональное развитие	Получение педагогического образования	1		
		Повышение квалификации	1		
		Участие в вебинарах	1 (не зависит от кол-ва)		
		<b>Конкурсы</b>			
		Участие в очных конкурсах	3		
		Участие в заочных конкурсах (по рекомендациям УО, Министерства образования)	2		
		Участие в интернет-конкурсах (не более 1 в месяц)	1		
		Победы в интернет-конкурсах	1		
		Победы в очных конкурсах	5		
		Победы в заочных конкурсах	3		
		Участие в отборочном этапе	1		
		<b>Конкурсы «Школа Росатома»:</b>			
		Участие в заочных конкурсах	2		
		Участие в очных конкурсах	4		
		Победы в заочных конкурсах	3		
Победы в очных конкурсах	5				
7	Взаимодействие с семьями воспитанников	Родительские встречи, очные консультации	1		
		Публикации в ВК	0,5 (но не более 2б)		
		Работа на платформе «Сферум»	(по ходатайству ст. воспитателя)		
		<b>Размещение фактически выложенных, на момент рассмотрения портфолио, материалов на сайте ДОУ:</b>			
		План работы на месяц (до 5 числа тек. месяца)	0,5		
		Консультации для родителей	1		
		Презентации на сайт ДОУ	1		
Вовлечение родителей в образовательный процесс	1 (указать, во что были вовлечены)				
8	Организация общественной работы	Участие в акциях	1		
		Участие в учебных тренировках в ДОУ	1		
		Экскурсии	1		
		Расчистка участка от листьев, снега, высадка цветов, уход за клумбами и пр.	( по решению комиссии)		
8	Внешняя оценка	По приказу заведующей	1		
		На сайте ДОУ, УО	1		
		Отзывы родителей	1		
		Грамоты (отраслевые. УО, Министерства образования, губернатора)	1		
9	Дополнительная нагрузка	Предоставление отчётов по запросу	1		
<b>ИТОГО:</b>					

## 2. Условия отмены выплат стимулирующего характера.

2.1. Не производится назначение выплат стимулирующего характера работникам (рабочим) МБДОУ в случаях:

- отсутствовавшим более десяти рабочих дней за отчётный период
- имеющим дисциплинарные взыскания за отчётный период;
- за нарушение педагогической этики

2.2. Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен работникам отсутствующим

**От 8 до десяти рабочих дней за отчётный период (не более 7 баллов);**

**от пяти до семи рабочих дней за отчётный период (не более 10 баллов)**

Итого:

Представитель профсоюзной организации:

С результатами ознакомлена

**Показатели**  
**Качества работы помощников воспитателей МБДОУ детский сад «Малыш»**

	Показатель	Критерии оценки
1	Качество исполнения должностных обязанностей	-Соответствие уборки закреплённого помещения требованиям СанПиН Качественное содержание закреплённой территории Сохранность закреплённого имущества
2	Участие в образовательном процессе	Организация подгруппы детей во время занятий Участие в досугах, праздниках Помощь воспитателям в изготовлении наглядного материала, дидактических пособий Участие в конкурсах. Акциях и пр.
3	Дополнительный объём работы не связанный с выполнением должностных обязанностей	Помощь в одевании детей младшего возраста Озеленение территории ДОУ
4	Интенсивность и сложность труда	Расширение зоны обслуживания
5	Создание условий для Сохранения здоровья детей	Стабильные показатели заболеваемости Низкая заболеваемость Высокая посещаемость
6	Общественная деятельность	Участие в работе общественных организаций участие в организации общественных мероприятий
7	Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение поручений администрации
8	Внешняя оценка	Положительные отзывы и благодарности от родителей Положительные отзывы о работе в СМИ, на сайте ДОУ

**Показатели качества работы  
для работников пищеблока МБДОУ детский сад «Малыш»**

	Показатель	Критерии оценки
1	Качество исполнения должностных обязанностей	-Соответствие уборки закреплённого помещения требованиям СанПиН Качественное содержание закреплённой территории Сохранность закреплённого имущества
2	Дополнительный объём работы не связанный с выполнением должностных обязанностей	Озеленение территории ДОУ Помощь в одевании детей младшего возраста
3	Интенсивность и сложность труда	Расширение зоны обслуживания
4	Создание условий для сохранения здоровья детей	Отсутствие замечаний по контролю ДОУ Отсутствие предписаний ФМБА
5	Общественная деятельность	Участие в работе общественных организаций участие в организации общественных мероприятий
6	Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение поручений администрации
7	Внешняя оценка	Положительные отзывы и благодарности от родителей Положительные отзывы о работе в СМИ, на сайте ДОУ

**Показатели качества работы  
для рабочих МБДОУ детский сад «Малыш»**

	Показатель	Критерии оценки
1	Качество исполнения должностных обязанностей	-Соответствие уборки закреплённого помещения требованиям СанПиН Качественное содержание закреплённой территории Сохранность закреплённого имущества
2	Дополнительный объём работы не связанный с выполнением должностных обязанностей	Озеленение территории ДОУ
3	Интенсивность и сложность труда	Расширение зоны обслуживания Высокая посещаемость
4	Создание условий для сохранения здоровья детей	Выполнение натуральных норм питания Отсутствие замечаний по контролю ДОУ Отсутствие предписаний ФМБА
5	Общественная деятельность	Участие в работе общественных организаций участие в организации общественных мероприятий
6	Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение поручений администрации
7	Внешняя оценка	Положительные отзывы и благодарности от родителей Положительные отзывы о работе в СМИ, на сайте ДОУ

**Показатели качества работы  
для бухгалтеров МБДОУ детский сад «Малыш»**

	Показатель	Критерии оценки
1	Качество исполнения должностных обязанностей	Своевременная сдача отчётности Отсутствие замечаний проверяющими структурами Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской информации по требованию и в соответствии с графиком Сохранность закреплённого имущества
2	Дополнительный объём работы не связанный с выполнением должностных обязанностей	Озеленение территории ДОУ Проведение ремонтных работ Работа в редколлегии Участие в работе творческих групп, ВТО.
3	Интенсивность и сложность труда	Работа в дополнительных программах Работа в комиссиях Работа с судебными документами Выдача справок по требованию Расширение зоны обслуживания
4	Создание условий для сохранения здоровья детей	Контроль за выборкой продуктов в соответствии с контрактами Составление экспертизы качества поставленного товара по накладным
5	Общественная деятельность	Участие в работе общественных организаций участие в организации общественных мероприятий
6	Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение поручений администрации
7	Внешняя оценка	Положительные отзывы и благодарности от родителей, сотрудников. Положительные отзывы о работе в СМИ, на сайте ДОУ.



**Протокол  
заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат педагогическим  
работникам**

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Председатель комиссии Феденко Наталия Николаевна, заведующая

Секретарь Иноземцева Татьяна Владимировна, ст. воспитатель

Заместитель заведующей по АХЧ, Мельничук Н. В.

Член первичной профсоюзной организации.

Педагога Присутствовали: 5 человек.

**Повестка дня:**

Об утверждении баллов для установления размеров стимулирующих выплат по результатам работы педагогическим работникам МБДОУ детский сад «Малыш» за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

По первому вопросу слушали:

1. Иноземцеву Т.В., ст. воспитателя

О том, что на основании портфолио и мониторинга деятельности педагогических работников комиссией составлены оценочные листы с указанием баллов по каждому педагогическому работнику (оценочные листы прилагаются).

2. Члена первичной профсоюзной организации, подтвердившую правильность подсчёта баллов и оценку результативности работы каждого педагога.

3. Феденко Н.Н., заведующую, о том, что стимулирующая часть фонда оплаты Педагогических работников за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. составляет \_\_\_\_\_ руб. За данный период педагогические работники набрали \_\_\_\_\_ баллов. Таким образом, согласно Положению об установлении стимулирующих выплат и методике распределения стимулирующих выплат средний денежный вес одного балла составляет \_\_\_\_\_

Проголосовали единогласно.

Решили:

1. Утвердить денежный вес одного балла за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в сумме \_\_\_\_\_.

2. Довести данное решение до сведения трудового коллектива.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ Н.Н.Феденко

Секретарь \_\_\_\_\_ Т.В.Иноземцева